

COMMISSIONE ESAMINATRICE PROCEDURA CONCORSUALE RELATIVA
ALL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 7 UNITA' DI
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO LA VITTORIA MERCATI S.R.L.

OGGETTO: Avviso di selezione pubblica per l'assunzione di n. 7 unità di personale a tempo indeterminato indetto dalla Vittoria Mercati s.r.l.

Verbale n. 4

L'anno duemilaventi addì 14 del mese di ottobre, alle ore 15,00 e segg., presso gli uffici in Vittoria – Via Incardona n. 101 della Vittoria Mercati s.r.l., si è riunita - giusta convocazione disposta in seno al precedente Verbale n. 3 del 07.10.2020 – la Commissione esaminatrice della procedura concorsuale in oggetto.

Sono presenti tutti i Componenti:

- Dott. Salvatore Barracca, nato a Lentini il 13.12.1949, nella qualità di Presidente;
- Dott.ssa Anna Dibennardo, nata a Comiso il 08.11.1958, nella qualità di Componente;
- Avv. Salvatore Mezzasalma, nato a Ragusa il 09.08.1965, nella qualità di Componente e Segretario verbalizzante.

Stante la presenza di tutti i componenti, Il Presidente dichiara aperta la seduta: la quale ha ad oggetto l'espletamento della prova orale prevista dall'art. 7 dell'avviso di selezione del 30.12.2019.

A questo punto, si dà atto che risulta chiuso ed integro l'armadio in metallo ove sono stati custoditi gli atti della procedura selettiva ed il relativo faldone per essere nuovamente acquisiti.

I candidati convocati per l'odierna seduta al fine di sostenere la prova orale sono:

A) N. 1 unità di personale livello 1 CCNL Commercio

La Rosa Davide (unico candidato concorrente)

il quale ha già conseguito n. 4 punti per diploma di scuola superiore
n. 3 punti per abilitazione professionale
n. 10 punti per servizi prestati in precedenza
n. 30 punti per la prova scritta
totale n. 47 punti

C) N. 5 unità di personale livello 6 CCNL Commercio

cinque candidati ammessi a sostenere la prova orale ed oggi convocati per tale prova i seguenti:

-Piccione Rocco

il quale ha già conseguito n. 10 punti per servizi prestati in precedenza
n. 30 punti per la prova scritta
totale n. 40 punti

-Di Vita Luciano

il quale ha già conseguito n. 4 punti per diploma di scuola superiore
n. 9,60 punti per servizi prestati in precedenza
n. 30 punti per la prova scritta
totale n. 43,60 punti

COMMISSIONE ESAMINATRICE PROCEDURA CONCORSUALE RELATIVA
ALL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 7 UNITA' DI
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO LA VITTORIA MERCATI S.R.L.

Prima di procedere all'effettuazione del colloquio, la Commissione giudicatrice elabora la seguente griglia dei criteri di valutazione delle risposte provenienti dal candidato:

Indicatori	Descrittori	P						
Conoscenza del lavoro e del ruolo da svolgere	<input type="checkbox"/> Conoscenza scadente punti da 0 a 2							
	<input type="checkbox"/> Conoscenza approssimativa punti da 3 a 4							
	<input type="checkbox"/> Conoscenza adeguata punti da 5 a 6							
	<input type="checkbox"/> Conoscenza discreta punti da 7 a 8							
	<input type="checkbox"/> Conoscenza piena punti da 9 a 10							
Competenze tecniche possedute	<input type="checkbox"/> Competenze scadenti punti da 0 a 2							
	<input type="checkbox"/> Competenze approssimative punti da 3 a 4							
	<input type="checkbox"/> Competenze adeguate punti da 5 a 6							
	<input type="checkbox"/> Competenze discrete punti da 7 a 8							
	<input type="checkbox"/> Competenze piene punti da 9 a 10							
Capacità logiche e argomentative	<input type="checkbox"/> Incomprensione dei quesiti punti da 0 a 4							
	<input type="checkbox"/> Comprensione parziale dei quesiti punti da 5 a 6							
	<input type="checkbox"/> Comprensione dei quesiti punti da 7 a 8							
	<input type="checkbox"/> Comprensione dei quesiti con risoluzioni coerenti ed appropriate punti da 9 a 10							
Conoscenza normativa di settore	<input type="checkbox"/> Conoscenza scadente punti da 0 a 2							
	<input type="checkbox"/> Conoscenza approssimativa punti da 3 a 4							
	<input type="checkbox"/> Conoscenza adeguata punti da 5 a 6							
	<input type="checkbox"/> Conoscenza discreta punti da 7 a 8							
	<input type="checkbox"/> Conoscenza piena punti da 9 a 10							
Punteggio massimo assegnabile 40/40								

COMMISSIONE ESAMINATRICE PROCEDURA CONCORSUALE RELATIVA
ALL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 7 UNITA' DI
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO LA VITTORIA MERCATI S.R.L.

La superiore griglia dei criteri di valutazione della prova orale viene immediatamente pubblicata mediante affissione alla porta di ingresso della stanza ove si svolgerà detta prova per opportuna conoscenza da parte dei candidati.

Alle ore 15,30, si dà atto della presenza dei candidati:

-La Rosa Davide

-Piccione Rocco

-Di Vita Luciano

la cui identità viene accertata tramite valido documento di riconoscimento.

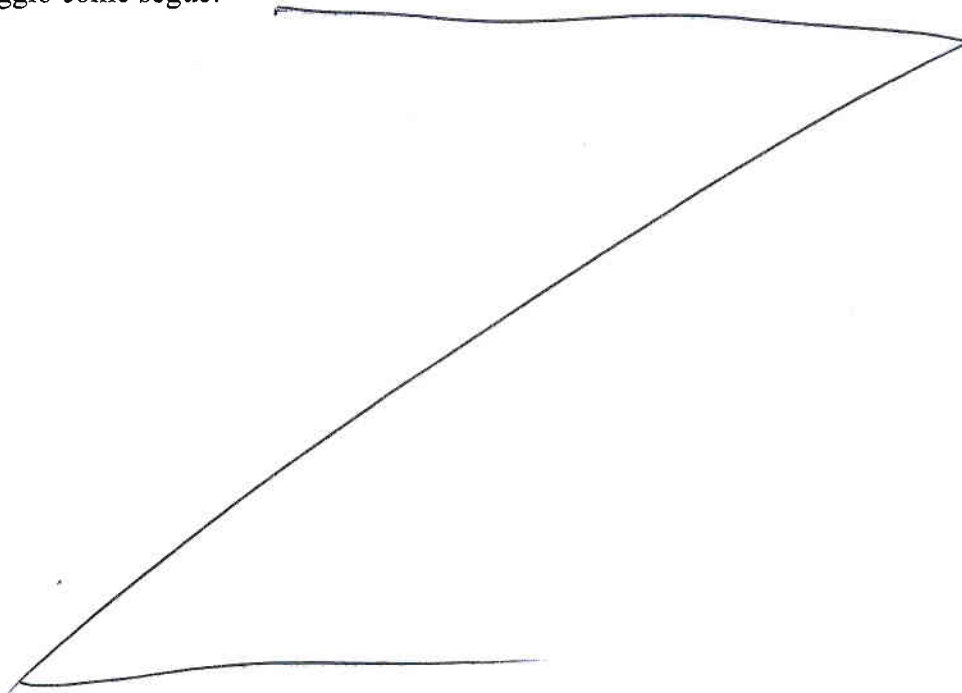
Il colloquio da svolgere sarà incentrato sulle finalità ed argomenti previsti dall'art. 7 del bando di selezione.

A questo punto, si passa all'espletamento del colloquio in seduta pubblica.

Al candidato La Rosa Davide si chiede di rispondere segnatamente sui seguenti argomenti:

- 1) **Le finalità delle società partecipate dagli Enti Locali.**
- 2) **La partecipazione a fiere e mercati.**
- 3) **Il procedimento amministrativo.**
- 4) **La scelta del contraente in materia di contratti pubblici.**
- 5) **Il trattamento dei dati personali.**
- 6) **Il reclutamento del personale nelle società pubbliche.**
- 7) **L'utilizzazione della pec e della firma digitale.**
- 8) **Commento della frase tradotta in sede di prova scritta: "The company's success is due to their marketing muscle" (= il successo dell'azienda si deve alla sua forza di marketing).**

Alla fine del colloquio, la Commissione procede all'unanimità all'attribuzione del relativo punteggio come segue:



COMMISSIONE ESAMINATRICE PROCEDURA CONCORSUALE RELATIVA
 ALL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 7 UNITA' DI
 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO LA VITTORIA MERCATI S.R.L.

Indicatori	Descrittori	P							
Conoscenza del lavoro e del ruolo da svolgere	<input type="checkbox"/> Conoscenza scadente punti da 0 a 2								
	<input type="checkbox"/> Conoscenza approssimativa punti da 3 a 4								
	<input type="checkbox"/> Conoscenza adeguata punti da 5 a 6								
	<input type="checkbox"/> Conoscenza discreta punti da 7 a 8								
	<input type="checkbox"/> Conoscenza piena punti da 9 a 10	10							
Competenze tecniche possedute	<input type="checkbox"/> Competenze scadenti punti da 0 a 2								
	<input type="checkbox"/> Competenze approssimative punti da 3 a 4								
	<input type="checkbox"/> Competenze adeguate punti da 5 a 6								
	<input type="checkbox"/> Competenze discrete punti da 7 a 8								
	<input type="checkbox"/> Competenze piene punti da 9 a 10	10							
Capacità logiche e argomentative	<input type="checkbox"/> Incomprensione dei quesiti punti da 0 a 4								
	<input type="checkbox"/> Comprensione parziale dei quesiti punti da 5 a 6								
	<input type="checkbox"/> Comprensione dei quesiti punti da 7 a 8								
	<input type="checkbox"/> Comprensione dei quesiti con risoluzioni coerenti ed appropriate punti da 9 a 10	10							
Conoscenza normativa di settore	<input type="checkbox"/> Conoscenza scadente punti da 0 a 2								
	<input type="checkbox"/> Conoscenza approssimativa punti da 3 a 4								
	<input type="checkbox"/> Conoscenza adeguata punti da 5 a 6								
	<input type="checkbox"/> Conoscenza discreta punti da 7 a 8								
	<input type="checkbox"/> Conoscenza piena punti da 9 a 10	10							
Candidato: La Rosa Davide - Punteggio assegnato 40/40									

COMMISSIONE ESAMINATRICE PROCEDURA CONCORSUALE RELATIVA
ALL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 7 UNITA' DI
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO LA VITTORIA MERCATI S.R.L.

Il candidato La Rosa Davide ha, quindi, superato il punteggio minimo di 20/40 previsto dall'ultimo comma dell'art. 7 del Bando di selezione del 30.12.2019 e conseguito il diritto di essere inserito nella graduatoria di merito.

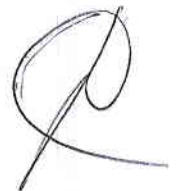
A questo punto viene formata la seguente graduatoria di merito per il posto di A) N. 1 unità di personale livello 1 CCNL Commercio, che vede incluso il solo candidato La Rosa Davide:

	LA ROSA DAVIDE						
Titoli di studio	Punti 4						
Titoli professionali	Punti 3						
Titoli di servizio	Punti 10						
Prova scritta	Punti 30						
Prova orale	Punti 40						
TOTALE	Punti 87						

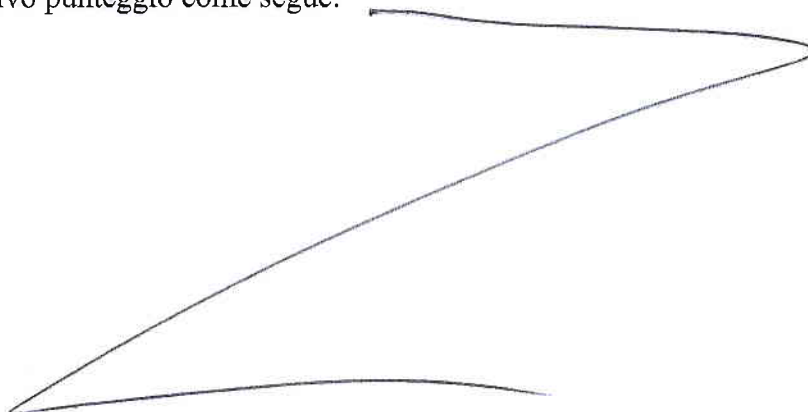
Formulata la superiore graduatoria, la Commissione dichiara chiusi i propri lavori per il posto di "A) N. 1 unità di personale livello 1 CCNL Commercio" e dispone procedersi all'esame degli altri due candidati per i posti di "C) N. 5 unità di personale livello 6 CCNL Commercio"

Si passa al candidato Piccione Rocco cui si chiede di rispondere segnatamente sui seguenti argomenti:

- 1) **L'ente locale che controlla la Vittoria Mercati srl.**
- 2) **Le disposizioni di servizio.**
- 3) **L'uso dei mezzi ed attrezzature a disposizione del dipendente.**
- 4) **L'orario di lavoro.**
- 5) **L'uso del computer.**
- 6) **La tutela dei dati personali acquisiti.**
- 7) **Commento della frase in inglese completata in sede di prova scritta: "What is your?" - name;**



Alla fine del colloquio, la Commissione procede all'unanimità all'attribuzione al candidato Piccione Rocco del relativo punteggio come segue:




COMMISSIONE ESAMINATRICE PROCEDURA CONCORSUALE RELATIVA
 ALL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 7 UNITA' DI
 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO LA VITTORIA MERCATI S.R.L.

Indicatori	Descrittori	P							
Conoscenza del lavoro e del ruolo da svolgere	<input type="checkbox"/> Conoscenza scadente punti da 0 a 2								
	<input type="checkbox"/> Conoscenza approssimativa punti da 3 a 4								
	<input type="checkbox"/> Conoscenza adeguata punti da 5 a 6								
	<input type="checkbox"/> Conoscenza discreta punti da 7 a 8								
	<input type="checkbox"/> Conoscenza piena punti da 9 a 10	10							
Competenze tecniche possedute	<input type="checkbox"/> Competenze scadenti punti da 0 a 2								
	<input type="checkbox"/> Competenze approssimative punti da 3 a 4								
	<input type="checkbox"/> Competenze adeguate punti da 5 a 6								
	<input type="checkbox"/> Competenze discrete punti da 7 a 8	8							
	<input type="checkbox"/> Competenze piene punti da 9 a 10								
Capacità logiche e argomentative	<input type="checkbox"/> Incomprensione dei quesiti punti da 0 a 4								
	<input type="checkbox"/> Comprensione parziale dei quesiti punti da 5 a 6	6							
	<input type="checkbox"/> Comprensione dei quesiti punti da 7 a 8								
	<input type="checkbox"/> Comprensione dei quesiti con risoluzioni coerenti ed appropriate punti da 9 a 10								
Conoscenza normativa di settore	<input type="checkbox"/> Conoscenza scadente punti da 0 a 2								
	<input type="checkbox"/> Conoscenza approssimativa punti da 3 a 4								
	<input type="checkbox"/> Conoscenza adeguata punti da 5 a 6	6							
	<input type="checkbox"/> Conoscenza discreta punti da 7 a 8								
	<input type="checkbox"/> Conoscenza piena punti da 9 a 10								
Candidato: Piccione Rocco - Punteggio assegnato 30/40									

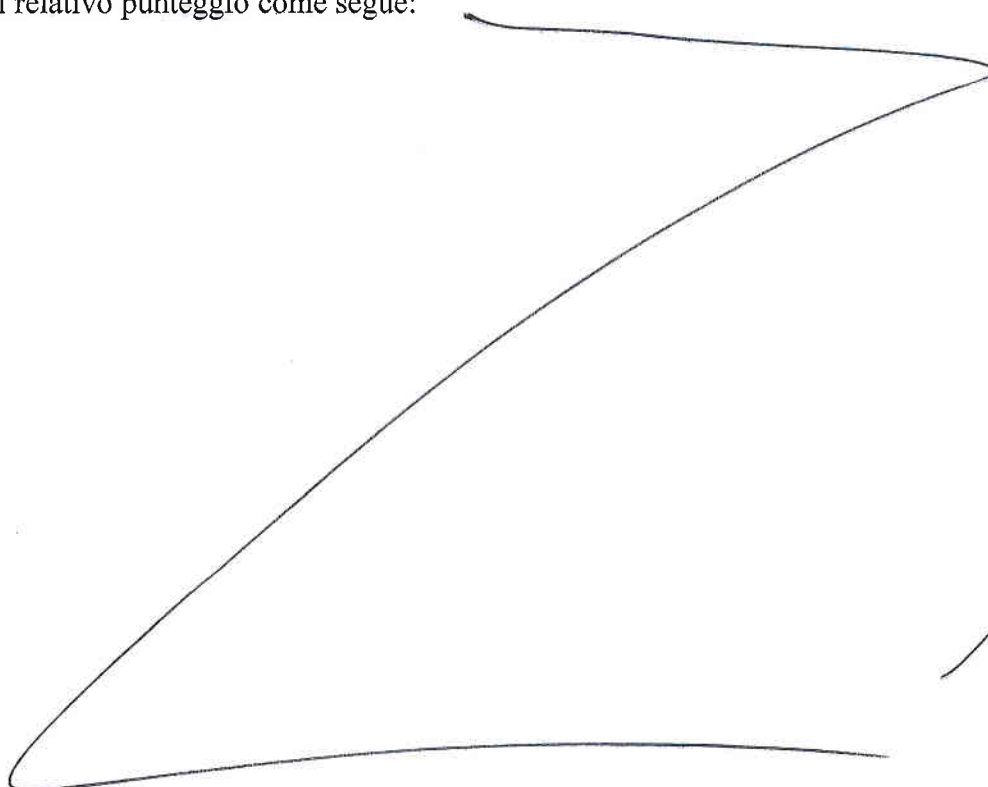
COMMISSIONE ESAMINATRICE PROCEDURA CONCORSUALE RELATIVA
ALL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 7 UNITA' DI
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO LA VITTORIA MERCATI S.R.L.

Il candidato Piccione Rocco ha, quindi, superato il punteggio minimo di 20/40 previsto dall'ultimo comma dell'art. 7 del Bando di selezione del 30.12.2019 e conseguito il diritto di essere inserito nella graduatoria di merito che sarà predisposta ad avvenuto espletamento della prova orale da parte di tutti i cinque candidati ammessi a sostenere detta prova.

Si passa al candidato Di Vita Luciano cui si chiede di rispondere segnatamente sui seguenti argomenti:

- 1) **L'ente locale che ha costituito la Vittoria Mercati srl.**
- 2) **Le assenze dal lavoro.**
- 3) **L'uso dei mezzi ed attrezzature a disposizione del dipendente.**
- 4) **L'orario di lavoro.**
- 5) **L'uso della posta elettronica.**
- 6) **La riservatezza dei dati personali.**
- 7) **Commento della frase in inglese completata in sede di prova scritta: "What is your?" - name;**

Alla fine del colloquio, la Commissione procede all'unanimità all'attribuzione al candidato Di Vita Luciano del relativo punteggio come segue:



COMMISSIONE ESAMINATRICE PROCEDURA CONCORSUALE RELATIVA
 ALL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 7 UNITA' DI
 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO LA VITTORIA MERCATI S.R.L.

Indicatori	Descrittori	P						
Conoscenza del lavoro e del ruolo da svolgere	<input type="checkbox"/> Conoscenza scadente punti da 0 a 2							
	<input type="checkbox"/> Conoscenza approssimativa punti da 3 a 4							
	<input type="checkbox"/> Conoscenza adeguata punti da 5 a 6							
	<input type="checkbox"/> Conoscenza discreta punti da 7 a 8							
	<input type="checkbox"/> Conoscenza piena punti da 9 a 10	10						
Competenze tecniche possedute	<input type="checkbox"/> Competenze scadenti punti da 0 a 2							
	<input type="checkbox"/> Competenze approssimative punti da 3 a 4							
	<input type="checkbox"/> Competenze adeguate punti da 5 a 6							
	<input type="checkbox"/> Competenze discrete punti da 7 a 8							
	<input type="checkbox"/> Competenze piene punti da 9 a 10	10						
Capacità logiche e argomentative	<input type="checkbox"/> Incomprensione dei quesiti punti da 0 a 4							
	<input type="checkbox"/> Comprensione parziale dei quesiti punti da 5 a 6							
	<input type="checkbox"/> Comprensione dei quesiti punti da 7 a 8							
	<input type="checkbox"/> Comprensione dei quesiti con risoluzioni coerenti ed appropriate punti da 9 a 10	10						
Conoscenza normativa di settore	<input type="checkbox"/> Conoscenza scadente punti da 0 a 2							
	<input type="checkbox"/> Conoscenza approssimativa punti da 3 a 4							
	<input type="checkbox"/> Conoscenza adeguata punti da 5 a 6							
	<input type="checkbox"/> Conoscenza discreta punti da 7 a 8							
	<input type="checkbox"/> Conoscenza piena punti da 9 a 10	8						
Candidato: Di Vita Luciano - Punteggio assegnato 38/40								

COMMISSIONE ESAMINATRICE PROCEDURA CONCORSUALE RELATIVA
ALL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 7 UNITA' DI
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO LA VITTORIA MERCATI S.R.L.

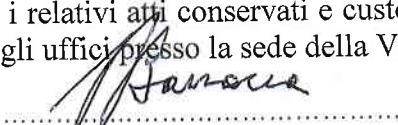
Il candidato Di Vita Luciano ha, quindi, superato il punteggio minimo di 20/40 previsto dall'ultimo comma dell'art. 7 del Bando di selezione del 30.12.2019 e conseguito il diritto di essere inserito nella graduatoria di merito che sarà predisposta ad avvenuto espletamento della prova orale da parte di tutti i cinque candidati ammessi a sostenere detta prova.

Alle ore 16,15 si dà atto che tutti i tre candidati convocati per l'odierna seduta hanno sostenuto positivamente e superato la prova orale.

La Commissione, quindi, si riconvoca per la data del 16.10.2020 ore 15,00 come già stabilito nel precedente Verbale n. 3 del 7.10.2020 per completare la prova orale con i candidati:
Tolaro Rosario, Martorina Vincenzo, Scollo Giovanni e Cannizzo Mirko.

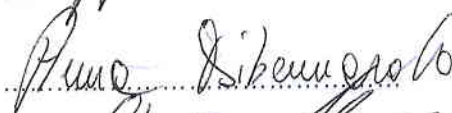
Il presente verbale viene chiuso alle ore 16,30 e i relativi atti conservati e custoditi presso apposito armadio metallico chiuso a chiave e custodito negli uffici presso la sede della Vittoria Mercati srl.

Il Presidente: Dott. Salvatore Barracca



I Componenti:

Dott.ssa Anna Dibennardo



Avv. Salvatore Mezzasalma

